

株式会社日本エム・ディ・エム 行動計画

2024 年 5 月 9 日
人事総務部

誰もが持てる力を発揮して活躍し、キャリアの選択の幅を広げることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ① 働きやすい職場環境を実現するための各種制度の策定・実行を進めてきたが、個々人の状況に応じたより柔軟な働き方を実現できるよう、制度改定・新制度策定とその実行に取り組む必要がある。
- ② 候補者（リーダー職階）を含めた女性管理職比率は、目標の 13%を超えたものの、管理職に限定すると 8.8%に低下した(2023 年 3 月時点)。属性を問わない優秀な人材の管理職への登用を継続して推進するとともに、積極的に教育や実践の機会を与え、計画的な人材育成を図る必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：柔軟な働き方を実現するため、①子育て支援 ②介護支援 ③治療・予防と仕事の両立支援 これら 3 つの課題を解決する新たな制度を立案する。これに加えて、既存制度（時間単位休暇、フレックスタイム勤務、在宅勤務、コンバインドワーク等）の改定や利用促進・サポートを通して、働き方に関する制度の利用率 95%以上(全正社員(営業職除く)に占める、該当制度のいずれかを利用した者の率)を目指す。

<取組内容>

- 2024 年 4 月～ 利用状況のデータ集計・分析と社内報告方法の検討
- 2024 年 9 月～ 他社事例研究および社内リサーチ
- 2025 年12月～ 新制度・制度改定検討
- 2025 年 4 月～ 制度アナウンス・実施
- 2025 年12月～ 制度の利用状況を振り返り、運用・計画等の改善・見直し
- 2026 年 4 月～ 改善策のアナウンス・実施

目標 2：属性を問わない管理職登用を推進し、女性管理職比率 13%以上を目指す

<取組内容>

- 2024 年 4 月～ 次世代の育成に向けた教育体系を作成する
- 2024 年 6 月～ 個別キャリア相談の実施
- 2025 年 4 月～ 教育体系に基づいた育成計画をアナウンス
- 2025 年 9 月～ 各種研修プログラム等取り組みの開始・受講推進
- 2026 年 9 月～ 実施状況の振り返り、目標の達成状況の確認と計画の見直し

以上